



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นไปเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ อันเป็นการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก โดยนายบุญธรรม นียกิจ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก ได้ให้ความสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยตระหนักเสมอว่า “บุคลากร” คือ “หัวใจสำคัญของความสำเร็จขององค์กร” โดยการผลักดันและนำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและบังเกิดผลสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ของนโยบายดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และหลักการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

จึงประกาศให้ทราบด้วยทั่วกัน

ประกาศ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

(นายบุญธรรม นียกิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก
อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑.ด้านการสรรหา

รายการ	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน
๑.การสรรหา	๑.๑ จัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อการกิจองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสักที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายกระทรวงมหาดไทย นโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางป้ายประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก (www.donsak.go.th) และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังอำเภอดอนสัก และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาผู้มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน	๑.๑จัดทำแผนอัตรากำลัง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประกาศเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เนื่องจากปรับปรุงตำแหน่งครูจากอันดับ คศ.๑ เป็น คศ.๒ ปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เนื่องจากเพิ่มกรอบตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน และปรับปรุงครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อเพิ่มกรอบพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา ตำแหน่ง จพง.ประชาสัมพันธ์ จพง.พัสดุ. จพง.จัดเก็บรายได้ พนักงานจ้าง ๓ อัตรา ตำแหน่ง พนง.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๑.๒ดำเนินการประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่าง ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด ได้ผู้ผ่านการเลือกสรร นายจตุพร อนุจันทร์(บรรจุ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ๒. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดได้ผู้ผ่านการเลือกสรร นายวิรัตน์ คชโกษย์ (บรรจุ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ๓. ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง ได้ผู้ผ่านสรรหา นางสาววรรัตน์ พงศ์ศิริเลิศ (บรรจุ ๑ ก.ย.๖๕)

รายการ	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน
		๑.๓ แจ้างเวียนประชาสัมพันธ์พนักงานส่วนตำบลที่ว่างเพื่อแทนตำแหน่งที่ว่าง ๑.๔ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้มีความรู้ความสามารถ

๒. ด้านการพัฒนา

รายการ	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก ประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน ทั้งนี้ให้คำนึงถึงความเหมาะสมและสถานะทางการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก ๒.๒ รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก ประจำปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคมของปีงบประมาณถัดไป เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนา ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา ๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล ๒.๔ จัดให้มีการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด	๑.จัดทำและดำเนินการตามแผนการดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๓.อนุญาต/อนุมัติให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการ/หลักสูตรต่างๆ ๔.ประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รอบการประเมินครั้งที่ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. ด้านการรักษาไว้

รายการ	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน
๓.ด้านการรักษาไว้	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากรเพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน	๓.๑จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงาน รับทราบ ๓.๒ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริหารข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เป็นปัจจุบัน และครบถ้วน ๓.๓จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่นการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น พนักงานครูที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์การบริหารส่วนตำบลและการมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้นายกรับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ ๓.๔ควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

๔.ด้านการใช้ประโยชน์

รายการ	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน
๔.ด้านการใช้ประโยชน์	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก โดยทุกส่วนราชการ ต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริต	๔.๑ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ๔.๒การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ โดยจะยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

สรุปสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

การแต่งตั้ง/โอนย้าย	ผลการดำเนินการ
<u>พนักงานส่วนตำบล โอน</u> ๑. ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) ๒.ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน	โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระ (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โอนไปดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เทศบาลตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง	ได้ผู้ผ่านการเลือกสรร นายจตุพร อนุจันทร์(บรรจุ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ได้ผู้ผ่านสรรหา นางสาววรรธน์ พงศ์ศิริเลิศ (บรรจุ ๑ ก.ย.๖๕)
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑. ตำแหน่ง ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด	ได้ผู้ผ่านการเลือกสรร นายวิรัตน์ คชโกชัย (บรรจุ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

พนักงานส่วนตำบลได้รับการอบรม	ผลการดำเนินการ/เรื่องที่อบรม ระยะเวลาและสถานที่ในการอบรม
๑. นางอาจันต์ สกุรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	-อบรม หลักสูตรเตรียมความพร้อมเพื่อเปิดบัญชี ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. จัดโดย มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ ต.ค.๖๔ ณ โรงแรมบรรจงบุรี -ฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ ของ อปท.(e-LAAS) จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๙-๑๒ ม.ค.๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม. -อบรมหลักสูตร รับมืออย่างไรกับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง จัดโดย ม.สงขลานครินทร์ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ พ.ค. ๖๕ ณ โรงแรมลีการ์เด้น อำเภอหาดใหญ่
๒. นางสาวธนพร บุญชู ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี	-อบรม หลักสูตรเตรียมความพร้อมเพื่อเปิดบัญชี ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. จัดโดย มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ ต.ค.๖๔ ณ โรงแรมบรรจงบุรี -ฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ ของ อปท.(e-LAAS) จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๙-๑๒ ม.ค.๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม. -ทดสอบหลักสูตรด้านการบัญชีภาครัฐ จัดโดยกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๑๙ ก.ค. ๖๕ ณ คลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๓. นางสนทนา ศรีสว่าง ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยเสียด	-อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูปฐมวัยในการจัดกิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ แบบ Active Learning จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑-๔ ธ.ค.๖๔ ณ โรงแรมอะเล็กกาซี จังหวัดนนทบุรี -อบรมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านการศึกษาทางไกลฯ DLIT จัดโดยกรมส่งเสริมฯ ระหว่างวันที่ ๓๑ ส.ค.-๓ ก.ย.๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม. -อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็ก จัดโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ ก.ย.๖๕ ณ โรงแรมแก้วสมุยรีสอร์ท

พนักงานส่วนตำบลได้รับการอบรม	ผลการดำเนินการ/เรื่องที่อบรม ระยะเวลาและสถานที่ในการอบรม
๔. นางสาวอารยา นาคขาว ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนางกำ	-อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูปฐมวัยในการจัดกิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ แบบ Active Learning จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑-๔ ธ.ค.๖๔ ณ โรงแรมอะเล็กกาซี จังหวัดนนทบุรี -อบรมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านการศึกษาทางไกลฯ DLIT จัดโดยกรมส่งเสริมฯ ระหว่างวันที่ ๓๑ ส.ค.-๓ ก.ย.๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม. -อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็ก จัดโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ ก.ย.๖๕ ณ โรงแรมแก้วสมุยรีสอร์ท
๕.นายสุเมธ สงสุวรรณ ตำแหน่ง ปลัด อบต.	-อบรมทิศทางการบริหารงานท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใต้ข้อจำกัดด้านรายได้และกฎหมาย จัดโดยสมาคมข้าราชการท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๗-๑๑ ธ.ค.๖๔ ณ โรงแรมภูคำ จ.เชียงใหม่ -อบรมสัมมนาและศึกษาดูงานโครงการบริหารจัดการลุ่มน้ำและวางระบบธรรมชาติสิ่งแวดล้อม จัดโดยอุตสาหกรรมจังหวัดสุราษฎร์ เมื่อวันที่ ๗ มี.ค.๖๕ ณ สนง.อุตสาหกรรมจังหวัด
๖. นายณัฐพล ทองมี ตำแหน่ง รองปลัด อบต.	-อบรมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะจัดโดย ม.ราชภัฏสวนสุนันทา ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ ธ.ค.๖๔ ณ โรงแรม เจบี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา -ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จัดโดย ป.ป.ช.จังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๕ ณ ศาลากลางจังหวัด -โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) จัดโดย สำนักงานจังหวัด เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๕ ณ โรงแรมนิภาการ์เด็น -ร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายกับผู้นำท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป จัดโดย สนง.ยุติธรรมจังหวัด ระหว่างวันที่ ๗-๘ มี.ค.๖๕ ณ โรงแรมสุธารอยล์ บีช อำเภอนบพิตำ -อบรมกลยุทธ์การป้องกันมิให้ถูกดำเนินทางวินัย จัดโดย ม.นครินทร์วิโรฒ ระหว่างวันที่ ๒๗-๓๐ มี.ย.๖๕ ณ โรงแรมลิกอ จ.นครศรีธรรมราช -อบรมนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๖ จัดโดยกรมส่งเสริมฯ ระหว่างวันที่ ๒๘ ส.ค.-๒๓ ก.ย. ๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

พนักงานส่วนตำบลได้รับการอบรม	ผลการดำเนินการ/เรื่องที่อบรม ระยะเวลาและสถานที่ในการอบรม
๗. นางวิภารัตน์ อักษรพิทักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	-อบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบท.ประจำปี ๒๕๖๕ (ใหม่) จัดโดยกรมส่งเสริมฯ ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ ม.ค.๖๕ ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ กทม.
๘. นายมานิต แก้วมณี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-อบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบท.ประจำปี ๒๕๖๕ (ใหม่) จัดโดยกรมส่งเสริมฯ ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ ม.ค.๖๕ ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ กทม. -ฝึกปฏิบัติการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้กรอบของระเบียบ/หนังสือสั่งการต่างๆ ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท. E-LAAS จัดโดย ม.บูรพา ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ มิ.ย.๖๕ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กทม.
๙. นางสาวกฤษณา สมล้ำ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	-โครงการขับเคลื่อนและติดตามผลแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจังหวัด ฉบับที่ ๓ จัดโดยพัฒนาสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๑๘ ม.ค.๖๕ -โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนและพัฒนาที่มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ จัดโดย สำนักงานพัฒนาสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๑๑ ก.พ.๖๕ ณ โรงแรมเคพาร์ค -มหกรรมไกล่เกลี่ยหนี้สินครัวเรือนและยุติธรรมพบประชาชน จัดโดยสำนักงานยุติธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแก้วสมุย
๑๐ นางสาวอุบลรัตน์ บุญชู ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-ฝึกปฏิบัติการบันทึกบัญชี การปรับปรุงบัญชี การทำงานการเงินของหน่วยงานลูก (โรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) จัดโดย ม.สวนสุนันทา ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ ก.พ.๖๕ ณ โรงแรมบีพีแกรนด์ อำเภอดำรงวิทยะ -ฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท.(e-LAAS) จัดโดยกรมส่งเสริมฯ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๗ เม.ย.๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม. -เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมเข้าสู่ตำแหน่งระดับอาวุโสและชำนาญการพิเศษ จัดโดย ม.ราชภัฏสวนสุนันทา ระหว่างวันที่ ๒๙ เม.ย-๑ พ.ค.๖๕ ณ โรงแรมวังใต้ -ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินประสิทธิผล การใช้จ่ายงบประมาณของ อบท. (e-LAAS) จัดโดยกรมส่งเสริมฯ ระหว่างวันที่ ๕-๖ ก.ค.๖๕ ณ โรงแรมเดอะรอยัลริเวอร์ไฮเต็ล กทม.
๑๑ นายธนพล อุบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	-โครงการแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่ จัดโดย ป.ป.ช.จังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ.๖๕ ณ โรงแรมบรรจงบุรี

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการอบรม	ผลการดำเนินการ/เรื่องที่อบรม ระยะเวลาและสถานที่ในการอบรม
๑๒ นายณรงฤทธิ์ เพชรนุ้ย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	-โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก จัดโดยท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๕ ณ โรงแรมบรรจงบุรี
๑๓ นายนัทวุฒิ โอซารส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	-อบรมหลักสูตร การประยุกต์ใช้ Excel ในการคำนวณค่าวัสดุรวมต่อหน่วยของงานก่อสร้าง จัดโดย ม.มหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ เม.ย.๖๕ ณ โรงแรมบีพีแกรนด์มาเวอร์ จ.สงขลา -อบรมเชิงปฏิบัติการตามผังเมืองรวมจังหวัดสุราษฎร์ธานี จัดโดย อบจ.สุราษฎร์ธานี ระหว่างวันที่ ๗-๘ ก.ย.๖๕ ณ โรงแรมแก้วสมุย
๑๔ นางเกษร เกิดหิ๊ง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	-ฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท.(e-LAAS) จัดโดยกรมส่งเสริมฯ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๗ เม.ย.๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม. -สอบวัดผลโครงการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างฯ จัดโดยกรมบัญชีกลาง ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ ก.ย.๖๕ ณ ม.สวนดุสิต
๑๕ นางศศิธร จินวงศ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	-เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมเข้าสู่ตำแหน่งระดับอาวุโสและชำนาญการพิเศษ จัดโดย ม.ราชภัฏสวนสุนันทา ระหว่างวันที่ ๒๙ เม.ย.-๑ พ.ค.๖๕ ณ โรงแรมวังใต้ -อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล จัดโดยท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ ส.ค ๖๕ ณ โรงแรมวังใต้

ปัญหาและอุปสรรค กิจกรรมและโครงการที่จัดตั้งไว้ตามข้อบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้เนื่องจากในช่วงที่กำหนดการจัดฝึกอบรม พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายติดภารกิจทำให้ไม่ได้กลุ่มเป้าหมายครบตามที่กำหนด จึงไม่ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนทุกตำแหน่ง รวมถึงพนักงานจ้างมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานที่รับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายออกมาให้ดีที่สุด สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้