

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)



ชื่อหน่วยงาน.....องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก.....

อำเภอ.....ดอนสัก.....จังหวัด.....สุราษฎร์ธานี.....

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก ดังนี้

มาตรการ,แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๑.๑ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓) การพัฒนาบุคลากร ๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอน สัก ได้จัดทำหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บน เว็บไซต์ ของหน่วยงาน
๑.๒ รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	จัดทำรายงานผลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยต้อง มีรายละเอียดข้อมูลครบถ้วน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑)ผลการดำเนินงานตามนโยบาย/แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒)สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา ๓)ปัญหา/อุปสรรค ๔)ข้อเสนอแนะ	นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	นักทรัพยากรบุคคลได้จัดทำ รายงานผลการบริหารและ พัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ผู้บริหารรับทราบพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน
๒. การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต ๒.๑ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	แสดงประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NoGiftPolicyจาก การปฏิบัติหน้าที่ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ไว้ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก ได้แสดงประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย NoGiftPolicyจากการ ปฏิบัติหน้าที่ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ไว้บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน

มาตรการ,แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓.การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	แสดงการดำเนินการ/กิจกรรมตามมาตรการในการ จัดการความเสี่ยงการทุจริตโดยจัดทำในรูปแบบ ประกาศของหน่วยงานหรือรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต หรือจะดำเนินการ เปิดเผยข้อมูลในลักษณะการเผยแพร่ข่าว ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอน สัก ได้แสดง ผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพจน์มิชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ไว้บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน
๔.การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต ๔.๑ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	แสดงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ หลักของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอน สัก ได้แสดงมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ไว้บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน
๔.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	เปิดเผยผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์ โดยแสดงการ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลดอน สัก ได้เปิดเผยผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสบนเว็บไซต์ โดยแสดงการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

## ผลการดำเนินงาน

### ๑. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### ๑.๑ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ลงบนหน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

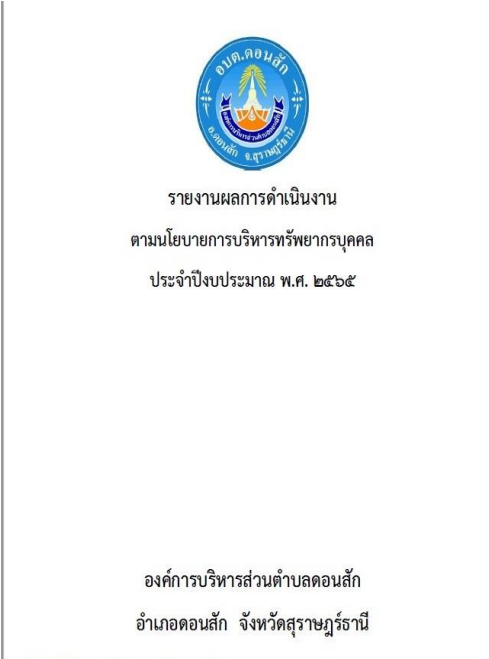
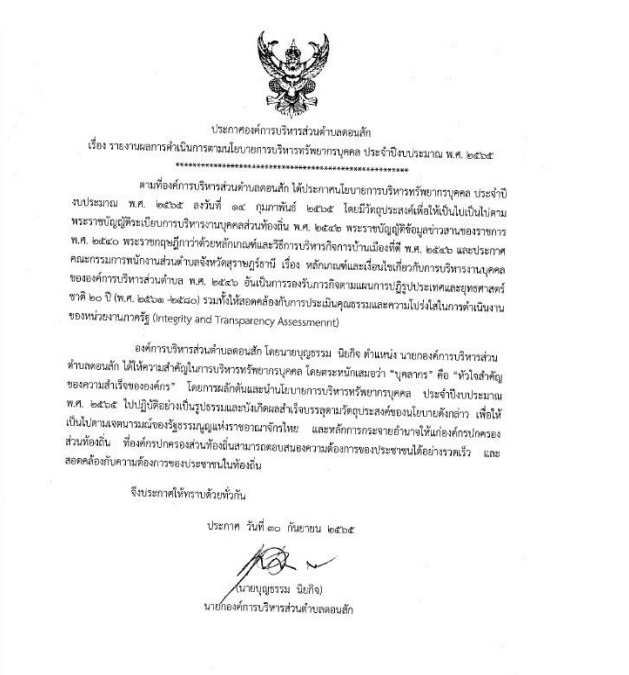
The screenshot shows the homepage of the Donsak.go.th website. At the top, there are contact details for the Mayor and Deputy Mayor, including phone numbers. Below this, there are several navigation buttons for different sections like 'ข่าวประชาสัมพันธ์' (Public Information), 'ภาพข่าวกิจกรรม' (Activity Photos), and 'วิดีโอข่าวประชาสัมพันธ์' (Public Information Videos). A central section features a video player with a play button. To the right, there are social media links for YouTube, Facebook, and Line. The bottom of the page has a 'ข่าวดี' (Good News) section with a list of recent news items, each with a date and a small icon.

The screenshot shows a specific page on the Donsak.go.th website, likely a project list. The page has a header with navigation buttons for 'หน้าหลัก' (Home), 'ข่าวกิจกรรม' (Activity News), 'ข่าวประชาสัมพันธ์' (Public Information), 'กระดานถาม-ตอบ' (Q&A Board), and 'ติดต่อเรา' (Contact Us). Below the header, there is a section titled 'หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล' (Criteria for Human Resource Management and Development). Underneath, there is a table listing 12 projects. The table has columns for 'ลำดับ' (Order), 'ชื่อโครงการ' (Project Name), 'ที่ตั้ง' (Location), 'ปีงบประมาณ' (Fiscal Year), 'จำนวน' (Quantity), and 'ผู้รับ' (Recipient). The table lists various projects such as 'โครงการพัฒนาระบบการพัฒนาระบบงาน' and 'โครงการพัฒนาระบบงาน' with their respective details.

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ที่ตั้ง	ปีงบประมาณ	จำนวน	ผู้รับ
1	โครงการพัฒนาระบบการพัฒนาระบบงาน	โรงเรียนบ้านดอน	2566	3	
2	โครงการพัฒนาระบบการพัฒนาระบบงาน	โรงเรียนบ้านดอน	2566	2	
3	โครงการพัฒนาระบบการพัฒนาระบบงาน	โรงเรียนบ้านดอน	2566	52	
4	โครงการพัฒนาระบบการพัฒนาระบบงาน	โรงเรียนบ้านดอน	2566	47	
5	โครงการพัฒนาระบบการพัฒนาระบบงาน	โรงเรียนบ้านดอน	2566	51	
6	โครงการพัฒนาระบบการพัฒนาระบบงาน	โรงเรียนบ้านดอน	2566	46	
7	โครงการพัฒนาระบบการพัฒนาระบบงาน	โรงเรียนบ้านดอน	2566	55	
8	โครงการพัฒนาระบบการพัฒนาระบบงาน	โรงเรียนบ้านดอน	2566	49	
9	โครงการพัฒนาระบบการพัฒนาระบบงาน	โรงเรียนบ้านดอน	2566	49	
10	โครงการพัฒนาระบบการพัฒนาระบบงาน	โรงเรียนบ้านดอน	2566	50	
11	โครงการพัฒนาระบบการพัฒนาระบบงาน	โรงเรียนบ้านดอน	2566	52	
12	โครงการพัฒนาระบบการพัฒนาระบบงาน	โรงเรียนบ้านดอน	2566	54	

### ๑.๒ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

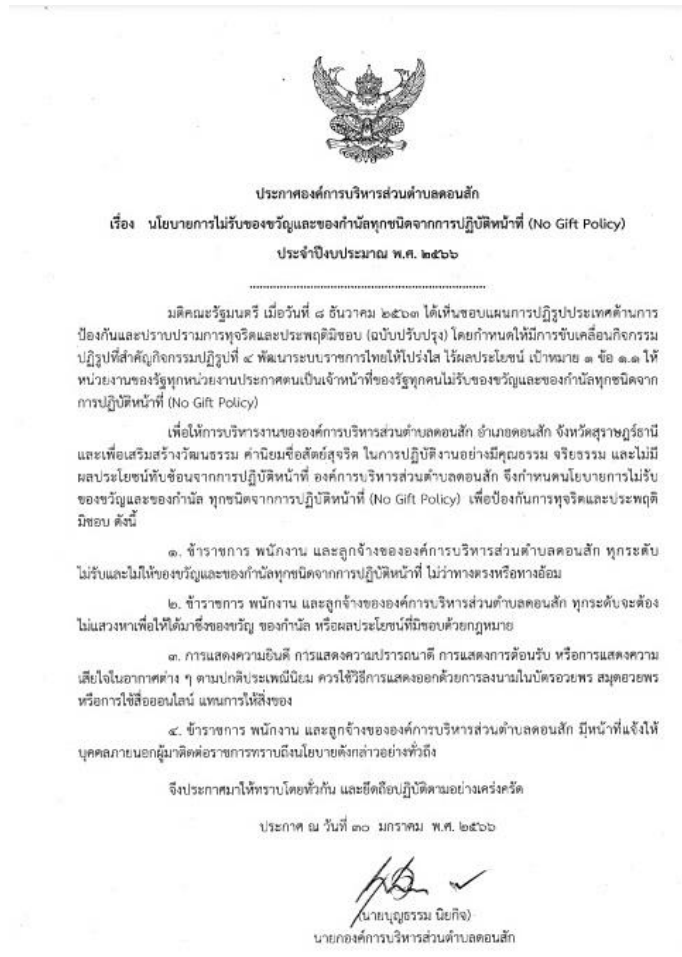
-รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕ ให้ผู้บริหารทราบ พร้อมทั้งแสดงบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน



## ๒. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

- มีการจัดทำประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญจากผู้บริหารและประกาศลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน



๓.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

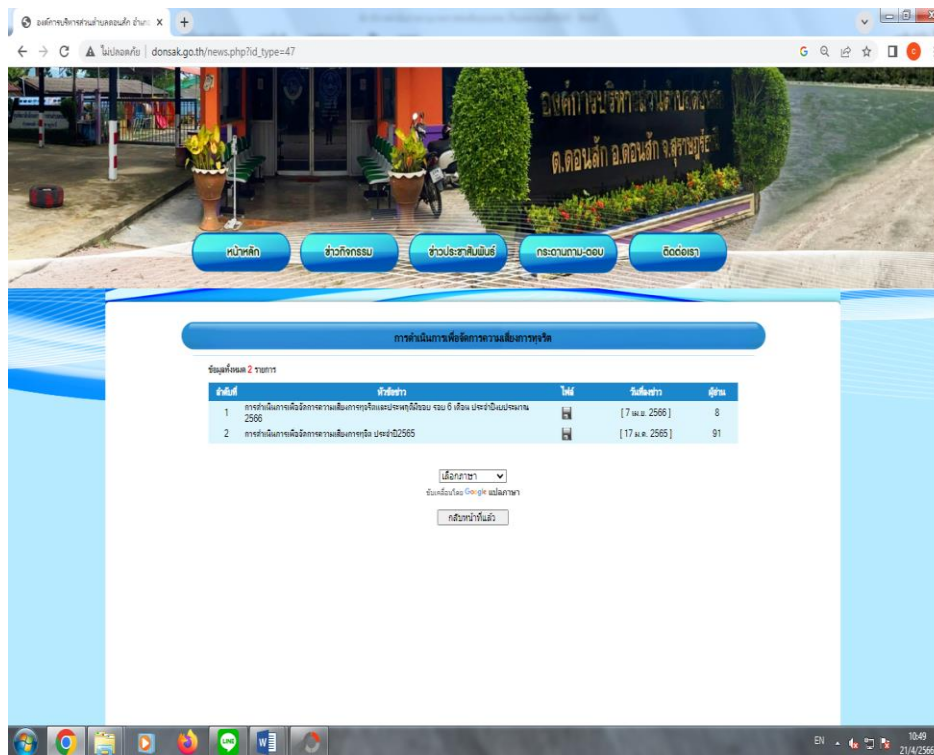
-จัดทำผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)



องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก  
อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี



#### ๔. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

##### ๔.๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- จัดทำรายงาน การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบรายงาน  
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก  
อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อเอกสาร	ไฟล์	วันที่เข้า	ผู้เข้า
1	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2565	[Download icon]	[27 ม.ค. 2565]	8
2	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2564	[Download icon]	[8 พ.ค. 2564]	55
3	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	[Download icon]	[3 ม.ค. 2563]	47

เลือกภาษา  
ค้นหาด้วย Google Translate  
กลับไปที่หน้าแรก



#### ๔.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- มีการจัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)



ชื่อหน่วยงาน.....องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก.....

อำเภอ.....ดอนสัก.....จังหวัด.....สุราษฎร์ธานี.....

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ข่าว	ผู้ชม
1	กาช่าดึนถ่ารชานลลถ่ารชอส์ลลถ่ารชแะช่ามป้จ้โถภ่าขในถ่ณจ่าน		[ 3 พ.ย. 2566 ]	6
2	กาช่าดึนถ่ารชานลลถ่ารชอส์ลลถ่ารชแะช่ามป้จ้โถภ่าขในถ่ณจ่าน		[ 10 พ.ย. 2564 ]	49
3	กาช่าดึนถ่ารชานลลถ่ารชอส์ลลถ่ารชแะช่ามป้จ้โถภ่าขในถ่ณจ่าน		[ 23 ก.พ. 2561 ]	81

เลือกภาษา

EN 11:11 21/4/2566