



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑.ด้านการสรรหา ๑.๑จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก ที่เปลี่ยนแปลงไป ๑.๒ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน ๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางป้ายประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก และทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก www.donsak.go.th และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๔แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้มีความรู้ ความสามารถ	๑.๑จัดทำแผนอัตรากำลัง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประกาศเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เนื่องจากปรับปรุงตำแหน่งครู จากอันดับ คศ.๑ เป็น คศ.๒ และปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เนื่องจากเพิ่มกรอบตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน และกำลังดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๓ เพื่อรองรับภารกิจของ อบต. อยู่ระหว่างรอมติ ก.อบต.เห็นชอบ ๑.๒ดำเนินการประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่าง ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด ได้ผู้ผ่านการเลือกสรร นายจตุพร อนุจันทร์(บรรจุ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ๒. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดได้ผู้ผ่านการเลือกสรร นายวิรัตน์ คชโกชัย (บรรจุ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ๑.๓ แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์พนักงานส่วนตำบลที่ว่างเพื่อแทนตำแหน่งที่ว่าง ๑.๔ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้มีความรู้ ความสามารถ
๒. ด้านการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสักดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู อบต. เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตาม เส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงาน ดังนี้ ๒.๒.๑.นางอาจินต์ สุกุลรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง อบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมเพื่อปิดบัญชี ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท. จัดโดย มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ ต.ค.๖๔ ณ โรงแรมบรรจงบุรี ๒.๒.๒นางสาวธนพร บุญชู ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี อบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมเพื่อปิดบัญชี ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท. จัดโดย มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ ต.ค.๖๔ ณ โรงแรมบรรจงบุรี

นโยบาย	การดำเนินงาน
	๒.๒.๓นางสนทนา ศรีสว่าง ตำแหน่ง ครู อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาครูปฐมวัยในการจัดกิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษา ปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ แบบ Active Learning จัดโดยกรมส่งเสริม ระหว่างวันที่ ๑-๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเดอะเล็กกาซี จังหวัดนนทบุรี ๒.๒.๔นางสาวอารยา นาคขาว ตำแหน่ง ครู อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาครูปฐมวัยในการจัดกิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษา ปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ แบบ Active Learning จัดโดยกรมส่งเสริม ระหว่างวันที่ ๑-๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ รร.เดอะเล็กกาซี จ. นนทบุรี ๒.๒.๕นายสุเมธ สงสุวรรณ ตำแหน่ง ปลัด อบต. อบรมทิศ ทางการบริหารงานท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใต้ ข้อจำกัดด้านรายได้และกฎหมาย จัดโดยสมาคมข้าราชการส่วน ท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๗-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ ๒.๒.๖นายมานิต แก้วมณี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน อบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบท. ประจำปี ๒๕๖๔ (ใหม่) จัดโดยกรมส่งเสริมฯ ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ กทม. ๒.๒.๗.นางสาวกฤษณา สมล้ำ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน อบรม โครงการขับเคลื่อนและติดตามผลแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิกการจังหวัด ฉบับที่ ๓ จัดโดย พัฒนาสังคมจังหวัด สฎ.) วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแก้วสมุย ๒.๓ มีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกรอบ การประเมิน ปีละ ๒ ครั้ง
๓. ด้านการเก็บรักษา องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก จัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มี ประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากรเพื่อให้บุคลากร เกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน	๓.๑จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ ข้าราชการในหน่วยงาน รับทราบ ๓.๒ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริหาร ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เป็นปัจจุบัน และครบถ้วน ๓.๓จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่นการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น พนักงานครูที่ มีผลการประเมินระดับดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์การบริหารส่วนตำบลและ ทหารมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ ผู้บังคับบัญชารายงานให้นายกรับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณี พิเศษ

นโยบาย	การดำเนินงาน
	๓.๔ ควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ โดยจะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก